

Số: 27/BC-CĐCN

Sóc Trăng, ngày 31 tháng 10 năm 2016

BÁO CÁO
TIÊU CHUẨN CĐCS VỮNG MẠNH NĂM 2016

TIÊU CHUẨN	CHỈ TIÊU	ĐIỂM CHUẨN	ĐIỂM TỰ CHẤM
(1)	(2)	(3)	(4)
I	Tiêu chuẩn 1. Đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động và tham gia quản lý	35	35
1	Đại diện cho tập thể người lao động (NLĐ) thương lượng tập thể có hiệu quả với người sử dụng lao động (NSDLĐ) nhằm xác lập điều kiện lao động mới, làm căn cứ ký kết thỏa ước lao động tập thể (TULĐTT) đạt được những điều khoản có lợi hơn cho NLĐ so với quy định của pháp luật, được công đoàn cấp trên đánh giá đạt chất lượng theo quy định của Tổng Liên đoàn; giám sát thực hiện có hiệu quả nội dung TULĐTT.	4	4
2	Tham gia với NSDLĐ xây dựng, ban hành hoặc sửa đổi, bổ sung hoặc thực hiện quy chế dân chủ ở doanh nghiệp; thực hiện công khai những việc NLĐ được biết theo đúng quy định của pháp luật; phối hợp tổ chức đối thoại định kỳ tại nơi làm việc và tổ chức hội nghị NLĐ hàng năm đúng quy trình, đạt hiệu quả.	5	5
3	Tham gia với NSDLĐ xây dựng và giám sát thực hiện các nội quy, quy định; định mức lao động; đơn giá tiền lương, thưởng; quy chế khen thưởng, kỷ luật.	4	4

TIÊU CHUẨN	CHỈ TIÊU	ĐIỂM CHUẨN	ĐIỂM TỰ CHẤM
4	Tham gia giải quyết việc làm, cải thiện điều kiện làm việc nhằm nâng cao thu nhập và đời sống vật chất, tinh thần cho NLĐ; thực hiện đầy đủ các chế độ, chính sách với NLĐ theo quy định của pháp luật.	5	5
5	Xây dựng và thực hiện tốt quy chế phối hợp hoạt động giữa Ban Chấp hành (BCH) công đoàn và NSDLĐ. Phát động, tổ chức các phong trào thi đua hiệu quả, thiết thực. <i>(có nội dung và kết quả cụ thể đính kèm báo cáo Công đoàn)</i>	5	5
6	Giám sát thực hiện hợp đồng lao động (HĐLĐ) và hướng dẫn, tư vấn cho NLĐ giao kết và chấm dứt HĐLĐ với NSDLĐ đúng quy định của pháp luật; có 100% lao động làm việc tại doanh nghiệp được giao kết HĐLĐ bằng văn bản <i>(không tính số lao động làm công việc tạm thời dưới ba tháng)</i> .	4	4
7	Phối hợp với NSDLĐ thực hiện và giám sát việc thực hiện công tác an toàn, vệ sinh lao động, không để xảy ra tai nạn lao động nặng do lỗi chủ quan của NLĐ và NSDLĐ.	4	4
8	Tham gia giải quyết kịp thời các tranh chấp lao động; không để xảy ra ngừng việc tập thể trái pháp luật; không để xảy ra đơn thư vượt cấp; Tổ chức và lãnh đạo đình công (nếu có) đúng pháp luật.	4	4
II	Tiêu chuẩn 2. Xây dựng tổ chức công đoàn	35	35
1	Có 98% trở lên số NLĐ <i>(đủ điều kiện)</i> gia nhập công đoàn.	6	6
2	Có 70% trở lên số tổ công đoàn được xếp loại vững mạnh, không yếu kém.	3	3

TIÊU CHUẨN	CHỈ TIÊU	ĐIỂM CHUẨN	ĐIỂM TỰ CHẤM
3	Có 100% cán bộ Công đoàn mới được bầu lần đầu được đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn về lý luận, nghiệp vụ công tác Công đoàn.	3	3
4	Có kế hoạch và thực hiện hiệu quả việc đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của CĐCS. Thường xuyên củng cố, kiện toàn BCH CĐCS, các chức danh từ tổ phó công đoàn trở lên, có quyết định công nhận bằng văn bản của BCH hoặc Ban Thường vụ CĐCS.	4	4
5	Xây dựng, triển khai kế hoạch hoạt động của CĐCS có hiệu quả; có quy chế hoạt động và tổ chức sinh hoạt BCH, Ban Thường vụ, UBKT theo quy định; có quy chế chi tiêu nội bộ, khen thưởng, thăm hỏi, bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ đối với cán bộ CĐCS.	5	5
6	Có sổ ghi chép nội dung, diễn biến các cuộc họp BCH, Ban Thường vụ, UBKT theo quy định và quản lý cán bộ, đoàn viên công đoàn bằng sổ hoặc trên máy vi tính.	3	3
7	Hàng năm có báo cáo công khai dự toán, quyết toán thu chi tài chính công đoàn tại hội nghị BCH; công khai quyết toán thu chi quỹ xã hội tại hội nghị công đoàn của đơn vị theo quy định của Tổng Liên đoàn.	3	3
8	Hoàn thành dự toán thu tài chính và nộp nghĩa vụ lên công đoàn cấp trên đúng quy định; thực hiện đủ các khoản chi đối với đoàn viên và NLĐ. Không vi phạm quy định sử dụng, quản lý tài chính công đoàn.	5	5
9	Thực hiện chế độ thông tin hai chiều đầy đủ, chính xác và kịp thời với đoàn viên, NLĐ và báo cáo định kỳ với công đoàn cấp trên.	3	3

TIÊU CHUẨN	CHỈ TIÊU	ĐIỂM CHUẨN	ĐIỂM TỰ CHẤM
III	Tiêu chuẩn 3. Công tác tuyên truyền và các hoạt động khác	20	20
1	Tổ chức các hình thức tuyên truyền, phổ biến, vận động đoàn viên và NLĐ chấp hành chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nghị quyết của công đoàn; chấp hành nội quy, quy chế, quy định của doanh nghiệp có liên quan đến đoàn viên và NLĐ (có nội dung cụ thể).	5	5
2	Không có đoàn viên vi phạm kỷ luật đến mức bị buộc thôi việc hoặc sa thải; không có đoàn viên bị cơ quan pháp luật xử lý về tham nhũng, tiêu cực, trù trường hợp do đơn vị phát hiện. Không có đoàn viên vi phạm Luật hôn nhân gia đình, Luật phòng chống bạo lực gia đình, chính sách dân số và mắc tệ nạn xã hội.	4	4
3	Tham gia với NSDLĐ thực hiện đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, tay nghề đối với NLĐ, xây dựng đời sống văn hóa trong doanh nghiệp; Tổ chức và tham gia các phong trào VHVN - TDTT tại doanh nghiệp và công đoàn cấp trên tổ chức.	4	4
4	Vận động đoàn viên, NLĐ hỗ trợ nhau trong công việc và tham gia hoạt động xã hội, từ thiện, nhân đạo.	5	5
5	Giới thiệu được đoàn viên ưu tú cho cấp ủy đảng bồi dưỡng kết nạp vào Đảng.	2	2

*** PHÂN ĐIỂM CỘNG:**

- Thỏa ước lao động tập thể có nhiều điều khoản có lợi hơn cho NLĐ so với quy định của pháp luật như: Thời gian làm việc, điều kiện làm việc, các khoản lương thưởng được thực hiện, đánh giá đạt chất lượng cao (**Cộng 1 điểm**).

- Tổ chức thực hiện tốt đối thoại định kỳ, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ (**Cộng 1 điểm**).

- Thực hiện đạt hiệu quả cao về quy chế dân chủ ở cơ sở theo quy định của pháp luật (**Cộng 1 điểm**).

- Có thành tích xuất sắc trong xây dựng và thực hiện quy chế phối hợp hoạt động giữa Ban Chấp hành CĐCS và doanh nghiệp (**Cộng 2 điểm**).

- Có thành tích xuất sắc trong các công tác trọng tâm đặc thù do công đoàn cấp trên trực tiếp chỉ đạo, phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo, các hoạt động xã hội, từ thiện (**Cộng 2 điểm**).

- Có kế hoạch và thực hiện có hiệu quả về nâng cao chất lượng hoạt động CĐCS và vượt chỉ tiêu về phát triển đoàn viên (**Cộng 2 điểm**).

* **Ghi chú:** Nội dung hoạt động cụ thể đính kèm báo cáo thuyết minh.

Với những thành tích nêu trên, Công đoàn cơ sở Công ty TNHH MTV Cấp nước Sóc Trăng tự chấm điểm hoạt động năm 2016 là 99 điểm, xếp loại Công đoàn cơ sở "Vững mạnh Xuất sắc" năm 2016.

Trân trọng kính chào./.

**XÁC NHẬN CỦA ĐẢNG ỦY
BÍ THƯ**



Đặng Văn Ngo

**TM. BCH CĐCS CÔNG TY
KT. CHỦ TỊCH
Phó Chủ tịch**



Trần Thanh Nhân